



**Delivering skills
for your business**

EMPLOYERS GUIDE TO APPRENTICESHIPS

ARLWYO A LLETYGARWCH



CROESO

Mae prentisiaethau'n cynnig cyfle i ddysgwyr feithrin y sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen arnynt yn y gwaith ac i ddatblygu eu rhagolygon gyrfa. Maent yn gynhwysol ac yn addas i bob dysgwr.

Mae timau asesu Cambria ar gyfer Busnes yn gweithio'n agos gyda chwmnïau, rheolwyr, adrannau ac unigolion i deilwra asesiadau i weddu gwaith penodol a swydd y gweithiwr.



Gofynion Llywodraeth Cymru ar gyfer ariannu prentisiaeth

Cyn cofrestru ar gyfer prentisiaeth, cynhelir ymholiad lechyd a Diogelwch ar gyfer eich cwmni i gadarnhau fod polisiau statudol lechyd a Diogelwch ar waith.

Byddwn yn monitro lechyd a Diogelwch eich prentis yn rheolaidd trwy gydol y rhaglen hyfforddi. Bydd yr asesydd yn y gwaith yn cynnal adolygiad o'r hyfforddiant a'r lleoliad gwaith bob 61 diwrnod o leiaf.

I gyfuno'r adolygiad gyda'r NVQ yn y gwaith, mae hyn yn aml yn cael ei gynnal yn fisol. Bydd yr adolygiad hwn yn rhoi cyfle i gyflogwyr gynnig sylwadau a bod yn rhan o hyfforddiant eich dysgwr a gwirio ei gynnydd.

Gosod Targedau NVQ/QCF

Ym mhob adolygiad prentis, bydd yr Asesydd yn y Gwaith yn cadarnhau'r targedau y cytunwyd arnynt ar gyfer yr hyn y dylid ei gyflawni erbyn eu hymweliad nesaf. Hefyd bydd yn rhoi amser i'r Asesydd adolygu a rhoi adborth ar unrhyw waith asesu sydd wedi'i gyflwyno a llunio rhagor o asesiadau ar gyfer y dyfodol.

Pa gymwysterau yn y gwaith fydd yn addas ar gyfer fy mhrentis?

Gwneir ymholiadau am natur y brentisiaeth ac, os oes angen, cynhelir ymweliad â'r safle er mwyn deall y gwaith mae'r prentis yn ei wneud.

Dylid dewis cymwysterau a llwybrau a fydd yn cyd-fynd â'r gofynion prentisiaeth ac sy'n adlewyrchu gwaith y dysgwr yn gywir fel ei fod yn gallu dangos ei gymhwysedd.

A all fy mhrentis wneud rhagor o hyfforddiant yn ystod ei brentisiaeth?

Wrth gwrs, ond rydym yn cynghori fod yr hyfforddiant yn gymesur fel bod y prentis yn gallu cwblhau gofynion y brentisiaeth bresennol.



Beth yw prentis da?

Unigolyn sy'n llawn cymhelliant, yn ymroddedig, yn gweithio'n galed, ac yn barod i ddysgu.

Cymorth gan y Darparwr Hyfforddiant

Bydd prentisiaid yn cael cymorth parhaus gan staff y coleg, gydag arweiniad un i un penodol a chymorth gan eu Hasesydd yn y Gwaith.

Pa gymorth sydd angen i mi ei roi i fy mhrentis?

Mae angen i brentisiaid gael anogaeth a chyfranogiad gan eu cyflogwr drwy gydol y broses hyfforddi ac adolygu. Bydd hyn yn sicrhau bod y prentis yn cael y cyfle i weithio mewn meysydd gwahanol gyda chydweithwyr gwahanol i ehangu ei brofiad dysgu ymhellach. Bydd y berthynas hon gyda phob parti yn cynorthwyo'r prentis mewn llwybr gyrfa strwythuredig.

Mae'n bwysig bod eich prentis yn cael amser a chymorth i fodloni terfynau amser yr hyfforddiant, ei fod yn cymryd rhan mewn cyfarfodydd a phenderfyniadau sy'n effeithio ar ei waith a'i hyfforddiant, ac yn cael ei annog yn gyffredinol i gymryd rhan ym mhob agwedd ar ei fywyd gwaith. Mae hefyd yn bwysig fod cyflogwyr yn rhoi cyfle i'r prentis wneud mathau priodol o dasgau yn y gwaith, fel y gall unigolyn feithrin ei sgiliau a bodloni'r gofynion cymhwyster cymhwysedd yn y gwaith.

WELSH APPRENTICESHIP FRAMEWORK IN BUILDING SERVICES - ELECTROTECHNICAL INSTALLATION

Deeside: MY10260
Wrexham: MY10261

Duration: 48 months

Construction qualifications across Wales have changed. If you would like more information on these changes please visit www.skillsforwales.wales.

The most noticeable changes to the apprenticeship frameworks is that apprenticeships are now only available at a level 3 framework, assessment structure and employer involvement in confirming their apprentices are at the required skill level for assessment.

Entry requirements

- ▶ Employed for a minimum of 16 hours per week in your trade specific role.
- ▶ GCSE A-C or Level 2 ESWs (English or First language Welsh, Maths and a technical subject, for example science, design technology or a level 1 trade certificate)

What is included in an apprenticeship framework?

- ▶ 1 Day a week training and development at either our Deeside or Bersham Road site. There will be a block of college attendance towards the end of the apprenticeship for preparation and assessment for industry regulated competence assessments.
- ▶ Ongoing support from work-based learning practitioners (WBLP) in the workplace.
- ▶ Essential skills development in application of number, communication and digital skills in construction.

Teaching, assessment and employer involvement

This CORE qualification - Teaching on this qualification will be focused on earlier in the apprenticeship programme and will be assessed through an onscreen exam, a practical project and guided discussion with learners achieving a pass, merit or distinction.

Learners that have previously completed a relevant Level 2 qualification may be exempt from undertaking the CORE qualification

Level 3 - You will be taught both theory and practical skills throughout your apprenticeship in college and there is the requirement that skills development continues in the workplace with the employer.

Learners are required to complete a site diary of the work that they are completing in the workplace on a weekly basis which has to be submitted to the WBLP monthly. This is a mandatory requirement of the qualification which must be done to achieve a final pass.

Employers must complete an employer confirmation guide to confirm that apprentices are demonstrating that they are working to current industry standards on a regular basis. Where gaps are identified in the range of work there may be a requirement for employers to either arrange work to cover the gap or place apprentices with another company to gain experience with the required skills/ workplace tasks or assessments.

Assessments which will be graded as pass, merit or distinction:

- ▶ 3 on screen assessments.
- ▶ Practical project which is designed to assess the competence of learners and has to be planned and agreed between the WBLP, learner and employer.
- ▶ Safety Critical tests
- ▶ End point external professional discussion
- ▶ AM2

Range of Work

- ▶ Installation of Wiring Systems,
- ▶ Install and Connect Electrical Cables
- ▶ Conductors
- ▶ Wiring Systems and Equipment
- ▶ Inspect, Test and Commission Electrical Systems and Equipment
- ▶ Identify and Rectify Faults in Electrical Systems and Equipment

More details can be found in the employer confirmation guide. Where ranges of work can not be achieved, employers are responsible to evidence work placement agreements.

Enrolment process

Initial enquiries to be made through the Cambria for Business team on 0300 30 30 006 or email employers@cambria.ac.uk

WBLP will confirm the range of work scan to ensure suitability of the course.

During enrolment process there will be the requirement to supply evidence of employment, proof of age, proof of address and eligibility to work in the UK.

Confirmation of allocated place on the course.

Employer is to attend either in person or virtually one of the information sessions.