



Datganiad Deddf Caethwasiaeth Fodern

Mae Coleg Cambria yn credu ei fod yn hanfodol iddo gaffael nwyddau a gwasanaethau, heb achosi niwed i eraill, ac mae'n gwbl ymrwymedig i weithredu'n foesebol ac â chywirdeb yn ei holl drafodion busnes a pherthnasoedd.

Wrth wneud hyn, mae'r Coleg yn cefnogi ymagwedd Llywodraeth y DU i weithredu Egwyddorion Arweiniol y Cenhedloedd Unedig ar Fusnes a Hawliau Dynol, drwy roi gwybod i'n staff, myfyrwyr, llywodraethwyr a rhanddeiliaid am ein polisi o ran caethwasiaeth fodern, masnachu pobl, llafur dan orfodaeth a llafur bondio, a throseddau yn erbyn hawliau llafur yn ei gadwyni cyflenwi.

Mae Coleg Cambria yn cymryd camau i sicrhau tryloywder yn ei gadwyni cyflenwi ac mae'n argymhell parchu hawliau dynol, osgoi llafur plant, ac ecsbloetio yn ei ymrwymiad i sicrhau caffael cynaliadwy a chyfrifol.

Mae Coleg Cambria wedi nodi'r categorïau canlynol fel rhai risg uchel - Dillad, Bwyd ac Offer TGCh. Felly, mae'r rhain yn feysydd lle y bydd yn canolbwyntio ei ymdrechion arnynt.

Gofynnir i gyflenwyr yn y meysydd hyn i ymrwymo i'r Cod Sylfaen y Cynllun Masnachu Moesegol (ETI), fel lleiafswm. Mae'r Cod Sylfaen ETI yn seiliedig ar gonfensiynau'r Sefydliad Llafur Rhyngwladol (ILO) ac mae'n god o arferion llafur a gaiff ei gydnabod yn rhyngwladol ac sy'n gofyn am:

- Ddewis cyflogaeth yn wirfoddol
- Parchu rhyddid cymdeithasiad a'r hawl i fargeinio ar y cyd
- Amodau gwaith diogel a hylan
- Peidio â defnyddio llafur plant
- Talu cyflogau byw
- Peidio â chael oriau gwaith gormodol
- Peidio ag arfer gwahaniaethu
- Cynnig cyflogaeth reolaidd
- Peidio â chaniatáu triniaeth arw neu annynol.

Gan edrych i'r dyfodol, mae Coleg Cambria yn mynegi ei ymrwymiad i:

- Ddeall ein cadwyni cyflenwi yn well a gweithio tuag at well dryloywder a chyfrifoldeb tuag at y bobl sy'n gweithio ynddynt.
- Monitro meysydd sy'n cynrychioli risg, gan weithio gyda chyflenwyr, sefydliadau fframwaith a masnachfreintiau, i fonitro'r cadwyni cyflenwi hynny'n agos.
- Lliniaru risg caethwasiaeth a masnachu pobl yn ein cadwyni cyflenwi a gweithredu camau priodol fel bo'r gofyn.




Mae ymrwymiad y Coleg o ran asesu risg a chaffael moesegol, sy'n ymgorffori egwyddorion Ddeddf Cydraddoldeb 2010, mewn unrhyw weithgaredd caffael, yn cefnogi lliniaru'r risgiau a nodwyd uchod.

Hyd yma nid ydym wedi cael gwybod am unrhyw weithgareddau masnachu pobl / caethwasiaeth yn ein cadwyn cyflenwi, ond petaem yn cael gwybod am hynny, yna, byddem yn gweithredu ar unwaith yn unol â'n rhwymedigaethau cyfreithiol a moesol.

Mae'r datganiad hwn yn berthnasol i'n gwaith gyda'n partneriaid i gyd, gan gynnwys masnachfreintiau.

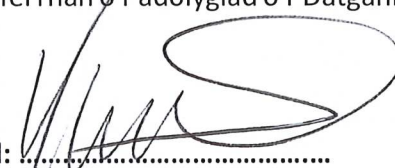
Gwneir y datganiad hwn yn unol ag adran 54 (1) o Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac mae'n ffurfio datganiad caethwasiaeth a masnachu pobl y Coleg ar gyfer y flwyddyn ariannol sy'n dod i ben ar 31 Gorffennaf 2023.

Mae'r datganiad hwn wedi'i gymeradwyo gan Gorff Llywodraethol Coleg Cambria ar 13 Rhagfyr 2023, a chaiff ei adolygu a'i ddiweddarau'n flynyddol fel rhan o'r adolygiad o'r Datganiadau Ariannol.

Signed: 

PROFESSOR TJ WHEELER

Cadeirydd

Signed: 

Y WILLIAMS

Prif Weithredwr

Date: 13 Rhagfyr 2023

Date: 13 Rhagfyr 2023



Modern Slavery Act Statement

Coleg Cambria believes that when acquiring goods and services, it is crucial that it is done so without causing harm to others, and is fully committed to acting ethically and with integrity in all its business dealings and relationships.

In so doing, the College supports the UK Government's approach to implementing the UN Guiding Principles on Business and Human Rights by informing our staff, students, governors and stakeholders about our policy with respect to modern slavery, human trafficking, forced and bonded labour, and labour rights violations in its supply chains.

Coleg Cambria is taking steps to ensure transparency in its supply chains and advocates avoidance of child labour, respecting human rights and avoiding exploitation in its commitment to sustainable and responsible procurement.

Coleg Cambria has identified the following categories as of being of high risk - Clothing, Food, ICT Equipment. Consequently, these are areas where it will concentrate its efforts.

Suppliers within these areas will be asked as a minimum to commit to the Base Code of the Ethical Trading Initiative (ETI). The ETI Base Code is founded on the conventions of the International Labour Organisation (ILO) and is an internationally recognised code of labour practice, requiring that:

- Employment is freely chosen
- Freedom of association and the right to collective bargaining are respected
- Working conditions are safe and hygienic
- Child labour shall not be used
- Living wages are paid
- Working hours are not excessive
- No discrimination is practised
- Regular employment is provided
- No harsh or inhumane treatment is allowed.

Looking to the future, Coleg Cambria expresses its commitment to:

- Better understand our supply chains and work towards greater transparency and responsibility towards the people working within them.
- Monitor areas that represent a risk, working with suppliers, framework organisations and franchisees, to closely monitor those supply chains.
- Mitigate the risk of slavery and human trafficking occurring in our supply chains and take the appropriate action if necessary.



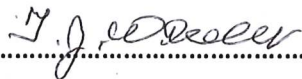
The College's commitment to risk assessment and ethical procurement incorporating the principles of the 2010 Equality Act, in any procurement activity supports mitigation of the risks identified above.

To date we haven't been made aware of any human trafficking / slavery activities within the supply chain but if any were highlighted to us then we would act immediately in accordance with our legal and moral obligations.

This statement covers our work with all partners, including franchises.

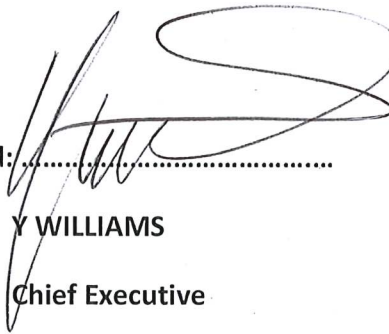
This statement is made pursuant to section 54(1) of the Modern Slavery Act 2015 and constitutes our Group's slavery and human trafficking statement for the financial year ending 31st July 2023.

This statement has been approved by Coleg Cambria's Governing Body on 13 December 2023, and will be reviewed and updated annually as part of the review of the Financial Statements.

Signed: .....

PROFESSOR TJ WHEELER

Chair

Signed: .....

Y WILLIAMS

Chief Executive

Date: 13 December 2023

Date: 13 December 2023